

BELEIDSPLAN

STICHTING BIJ HET VUUR

Beleidsperiode 2026–2029

Christelijk kennis-, onderwijs- en toerustingscentrum

Herziene versie ten behoeve van heroverweging ANBI-aanvraag — kenmerk 8688.99.173

1. Voorwoord	4
2. Ontwikkeling van de stichting.....	4
3. Algemene gegevens.....	5
3.1 Gegevens van de stichting.....	5
3.2 Bestuur	5
4. Christelijke grondslag	5
5. Missie	5
6. Visie	6
7. Het algemeen nut.....	6
8. Doelgroepen	6
8.1 Mensen met geloofs- en levensvragen	6
8.2 Jongeren en jongvolwassenen	6
8.3 Gelovigen en vrijwilligers	7
8.4 Kerkelijke leiders	7
8.5 Kerken en geloofsgemeenschappen	7
8.6 Christelijke non-profitorganisaties	7
8.7 Indirecte begunstigden	7
9. Kernwaarden	7
9.1 Genade.....	7
9.2 Jezus centraal.....	7
9.3 Toegankelijkheid.....	7
9.4 Waarachtigheid.....	7
9.5 Dienstbaarheid.....	8
9.6 Gemeenschap	8
9.7 Vermenigvuldiging.....	8
9.8 Maatschappelijke betrokkenheid.....	8
10. Hoofdactiviteiten	8
10.1 Pijler 1 – Bijbelonderwijs en geloofsvorming.....	8
10.2 Pijler 2 – Publicaties en digitale kennisdeling	8
10.3 Pijler 3 – Toerusting van kerken en christelijke organisaties.....	8
10.4 Pijler 4 – Leiderschap en vrijwilligers	8
10.5 Pijler 5 – Jongeren en nieuwe generaties	8
10.6 Pijler 6 – Gemeenschapsvorming en maatschappelijke doorwerking.....	9
11. Toerusting van kerken en christelijke non-profitorganisaties	9
12. De Keys Organisatietrack.....	9
13. Jongeren en nieuwe generaties.....	9
14. Gemeenschapsvorming	9
15. Afbakening van de activiteiten.....	9
15.1 Activiteiten binnen de stichting.....	10
15.2 Activiteiten buiten de stichting	10
16. Toegankelijkheid en deelnamebijdragen.....	10
17. Strategische doelstellingen 2026–2029.....	10
17.1 Onderwijs en kennisdeling	10
17.2 Kerken en organisaties	10

17.3 Jongeren en leiders	11
17.4 Gemeenschapsvorming	11
17.5 Organisatie en transparantie	11
18. Verwerving van inkomsten	11
19. Besteding van middelen	11
20. Beheer van vermogen en reserves	11
21. Meerjarenbegroting 2026–2029	12
22. Begroting en financiële verantwoording	12
23. Bestuur en governance	12
24. Beloningsbeleid	13
25. Belangenverstrengeling en verbonden partijen	13
26. Verhouding tot het voornemen tot afwijzing en het statutaire aandachtspunt	13
26.1 Aanleiding voor het voornemen tot afwijzing	13
26.2 Feitelijke situatie en doorgevoerde wijziging	13
26.3 De statutaire tekst	14
26.4 Voorgenomen statutenwijziging	14
27. Administratie en toetsing van het algemeen nut	14
28. Communicatie en publicatie	14
29. Evaluatie en actualisering	15
30. Slotverklaring	15
Bijlage – Openstaande actiepunten vóór vaststelling	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2026–2029 van Stichting Bij het VUUR. Dit beleidsplan is een herziene versie, opgesteld naar aanleiding van het voornemen van de Belastingdienst om de ANBI-aanvraag af te wijzen, zoals verwoord in de brief van 1 juli 2026 met kenmerk 8688.99.173. In hoofdstuk 26 gaat het bestuur specifiek in op de aanleiding voor dat voornemen en op de wijzigingen die sindsdien zijn doorgevoerd.

Stichting Bij het VUUR wil mensen helpen God beter te leren kennen, het christelijk geloof te onderzoeken en dat geloof praktisch vorm te geven. De stichting ontwikkelt en verspreidt Bijbels onderwijs, publicaties, studies, podcasts, video's en online programma's, en rust daarnaast kerken, geloofsgemeenschappen, leiders, vrijwilligers en christelijke non-profitorganisaties toe om hun religieuze en maatschappelijke opdracht duurzaam te vervullen.

Wij geloven dat Gods liefde en genade geen onderwerpen zijn om uitsluitend over te spreken, maar werkelijkheden die zichtbaar mogen worden in de manier waarop mensen leven, elkaar dienen en verantwoordelijkheid nemen voor hun omgeving. Kerken en christelijke non-profitorganisaties leveren daaraan een belangrijke bijdrage: zij bieden ruimte voor geloofsonderwijs, zingeving, ontmoeting, vrijwilligerswerk, pastorale aandacht, jeugdwerk en gemeenschapsvorming. Wanneer deze gemeenschappen gezond functioneren en helder zicht hebben op hun missie, kunnen zij meer mensen bereiken.

Stichting Bij het VUUR wil daarom uitgroeien tot een toegankelijk christelijk kennis-, onderwijs- en toerustingscentrum: een plaats waar mensen betrouwbare antwoorden vinden op vragen over God, geloof en de Bijbel, en waar kerken en organisaties praktische hulpmiddelen ontvangen om hun roeping te vervullen. Met dit beleidsplan geeft het bestuur inzicht in identiteit, doelstelling, activiteiten, financiële uitgangspunten en werkwijze van de stichting.

Het bestuur van Stichting Bij het VUUR

2. Ontwikkeling van de stichting

Stichting Bij het VUUR is voortgekomen uit jarenlange ervaring van de oprichter, John Roeland, met christelijk onderwijs, kerkelijk leiderschap, begeleiding en organisatieontwikkeling. In de aanloop naar de oprichting speelden persoonlijke coaching en de Keys Organisatietrack een zichtbare rol; zij vormden mede de praktische aanleiding om de bredere behoefte aan ondersteuning van mensen, kerken en christelijke organisaties te herkennen.

Na de oprichting is de visie van de stichting verder ontwikkeld. De aanvankelijke statutaire formulering bood ruimte aan individuele coaching als activiteit van de stichting. Bij de beoordeling van de eerste ANBI-aanvraag heeft de Belastingdienst vastgesteld dat individuele coaching — als vorm van dienstverlening aan een individuele deelnemer — kwalificeert als particulier belang, en dat de aanwezigheid daarvan binnen de feitelijke werkzaamheden van de stichting in de weg stond aan de 90%-eis voor het algemeen nut.

Tijdens de bestuursvergadering van 8 juli 2026 heeft het bestuur besloten alle persoonlijke coachingsactiviteiten blijvend buiten Stichting Bij het VUUR te plaatsen. De stichting zal persoonlijke coaching niet zelf aanbieden, niet als activiteit promoten en vanuit haar communicatie of programma's niet actief doorverwijzen naar een coachingsaanbod. Persoonlijke coaching wordt uitsluitend uitgevoerd door een zelfstandige, van de stichting gescheiden onderneming (eenmanszaak John Roeland Coaching). Deze onderneming voert een volledig eigen administratie, bankrekening, facturatie en cliëntenregistratie en staat los van de doelstelling, het bestuur en het vermogen van Stichting Bij het VUUR.

De stichting richt zich sindsdien primair op:

- Bijbelonderwijs en geloofsvorming;
- publicaties en digitale kennisdeling;
- preken, studies, podcasts en video's;
- online leerprogramma's;
- toerusting van kerken en geloofsgemeenschappen;
- toerusting van leiders en vrijwilligers, in groepsverband;
- jongerenwerk en ontwikkeling van jonge leiders;
- ondersteuning van christelijke non-profitorganisaties;
- gemeenschapsvorming;
- het versterken van de religieuze en maatschappelijke impact van kerken en organisaties.

Het bestuur beschouwt deze koerswijziging niet als een administratieve correctie om aan een eis te voldoen, maar als een inhoudelijke ontwikkeling die aansluit bij de gegroeide visie van de stichting: niet het individuele coachtraject, maar toegankelijk religieus onderwijs en gemeenschapsgerichte toerusting vormen de kern van wat de stichting wil bijdragen aan de samenleving.

3. Algemene gegevens

3.1 Gegevens van de stichting

- Statutaire naam: Stichting Bij het VUUR
- Rechtsvorm: Stichting
- Oprichtingsdatum: 11 december 2025
- Vestigingsplaats: Waardenburg
- Vestigingsadres: Rijweg 24, 4181 PR Waardenburg
- Postadres: Rijweg 24, 4181 PR Waardenburg
- KvK-nummer: 99251450
- RSIN/fiscaal nummer: 868899173
- Website: <https://bijhetvuur.nl>
- E-mailadres: stichting@bijhetvuur.nl
- Telefoonnummer: 06-15680739
- Bankrekening (IBAN): NL36 RABO 0170 1446 82 t.n.v. Stichting Bij het VUUR
- Boekjaar: 1 januari tot en met 31 december

3.2 Bestuur

- John Roeland – voorzitter;
- Christa van Rosmalen – secretaris;
- Jeroen Stelma – penningmeester.

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor het beleid, het beheer van het vermogen, de financiële administratie, de integriteit van de stichting en de bewaking van de doelstelling.

4. Christelijke grondslag

Stichting Bij het VUUR werkt vanuit het christelijk geloof. De stichting erkent de Bijbel als bron voor geloof, onderwijs en levenspraktijk. Jezus Christus staat centraal in de boodschap en activiteiten van de stichting; in Zijn leven en onderwijs worden Gods liefde, genade, waarheid, verzoening, gerechtigheid, herstel en zorg voor mensen zichtbaar.

De stichting wil mensen helpen God en de Bijbel beter te leren kennen, het christelijk geloof te onderzoeken, te groeien in geloof, hoop en liefde, Gods genade te ontdekken en toe te passen, het geloof zichtbaar te maken in het dagelijks leven, om te zien naar anderen, en verantwoordelijkheid te nemen voor hun omgeving en de samenleving.

Stichting Bij het VUUR heeft een interkerkelijk karakter. De stichting werkt samen met mensen, kerken en organisaties uit verschillende christelijke tradities, voor zover deze samenwerking verenigbaar is met de doelstelling en grondslag van de stichting, en wil zo bijdragen aan eenheid en samenwerking zonder de eigen inhoudelijke overtuiging te verliezen.

5. Missie

Stichting Bij het VUUR heeft als missie om mensen, kerken en christelijke non-profitorganisaties toe te rusten met toegankelijk Bijbels onderwijs, kennis, geloofsvorming en praktische hulpmiddelen. Vanuit Gods liefde en genade wil de stichting bijdragen aan geloofsgroei, gezonde geloofsgemeenschappen en een samenleving waarin mensen naar elkaar omzien en verantwoordelijkheid nemen voor hun omgeving.

De stichting geeft hier uitvoering aan door:

- religieus onderwijs toegankelijk te maken;
- betrouwbare en begrijpelijke inhoud te ontwikkelen;
- mensen te helpen bij vragen over God, geloof en de Bijbel;
- kerken en geloofsgemeenschappen te ondersteunen;
- leiders en vrijwilligers toe te rusten;
- jongeren te betrekken en te vormen;
- christelijke non-profitorganisaties te versterken;

- gemeenschapsvorming en samenwerking te bevorderen;
- geloof te verbinden met dienstbaarheid en maatschappelijke betrokkenheid.

6. Visie

Het bestuur ziet een samenleving voor zich waarin Gods liefde zichtbaar wordt in geloof, hoop, verbondenheid, naastenliefde en dienstbaarheid. Toegeruste gelovigen, gezonde kerken en sterke christelijke organisaties kunnen hieraan een waardevolle bijdrage leveren. Stichting Bij het VUUR wil daarom uitgroeien tot een toegankelijk christelijk kennis-, onderwijs- en toerustingscentrum: waar mensen betrouwbare antwoorden vinden op vragen over God, geloof en de Bijbel; waar christenen kunnen groeien in geloof en discipelschap; waar jongeren worden gevormd; waar leiders en vrijwilligers worden toegerust; waar kerken hun religieuze identiteit en maatschappelijke opdracht kunnen versterken; en waar christelijke organisaties praktische kennis en hulpmiddelen ontvangen.

De stichting wil niet uitsluitend kennis overdragen, maar mensen en gemeenschappen helpen die kennis toe te passen. Als samenvattende beweging geldt: groeien in geloof, gemeenschappen versterken, Gods liefde zichtbaar maken.

7. Het algemeen nut

Stichting Bij het VUUR beoogt met haar doelstelling en feitelijke werkzaamheden hoofdzakelijk het algemeen nut te dienen. Zij doet dit allereerst door religieus onderwijs, geloofsvorming en informatie over het christelijk geloof toegankelijk te maken voor een brede en in beginsel open doelgroep. Via de website, artikelen, boeken, podcasts, video's, preken, studies, cursussen, bijeenkomsten en online programma's kunnen mensen kennismaken met het christelijk geloof, antwoorden zoeken op vragen over God en de Bijbel, groeien in geloof en geestelijke vorming, en worden toegerust om hun geloof praktisch vorm te geven.

De stichting dient het algemeen nut in de eerste plaats op religieus en levensbeschouwelijk gebied. Bijbelonderwijs, geloofsvorming en toerusting van kerken en geloofsgemeenschappen vormen daarmee zelfstandig het algemeen nuttige doel van de stichting; de bevordering van naastenliefde, vrijwilligerswerk, sociale verbondenheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid is een beoogde praktische doorwerking daarvan, niet de enige rechtvaardiging ervoor.

Daarnaast ondersteunt de stichting kerken en christelijke non-profitorganisaties bij het vervullen van hun religieuze en maatschappelijke opdracht: religieus onderwijs, zingeving, ontmoeting, vrijwilligerswerk, jeugdwerk, pastorale aandacht, discipelschap, gemeenschapsvorming en maatschappelijke betrokkenheid.

Anders dan in het oorspronkelijke beleidsplan werd beschreven, omvatten de feitelijke en voorgenomen werkzaamheden van de stichting geen persoonlijke coaching of vergelijkbare, op het individu toegesneden dienstverleningsrelatie. De stichting bereikt zowel groepen als individuele gebruikers — iemand kan een artikel lezen, een online cursus volgen of een studie bijwonen — maar deze activiteiten bestaan uit algemeen toegankelijke religieuze kennisdeling, onderwijs, publicaties en toerusting. Het onderscheidende kenmerk is niet of het bereik individueel of collectief is, maar of sprake is van een persoonlijk op maat gemaakte dienstverleningsrelatie die primair het privébelang van één deelnemer dient — en dat doet zich bij deze activiteiten niet voor.

Het bestuur bewaakt dat ten minste 90% van de feitelijke inzet, activiteiten en bestedingen rechtstreeks is gericht op deze algemeen nuttige doelstelling, conform de eis die de Belastingdienst hanteert voor de ANBI-status.

8. Doelgroepen

Stichting Bij het VUUR richt zich op verschillende doelgroepen. Het bereiken van individuen is daarbij niet uitgesloten — de stichting bereikt individuen echter primair via religieus onderwijs, vorming, publicaties, programma's en gemeenschapsgerichte activiteiten, niet via een individuele dienstverleningsrelatie.

8.1 Mensen met geloofs- en levensvragen

- mensen die het christelijk geloof onderzoeken;
- mensen met vragen over God en de Bijbel;
- mensen die zoeken naar hoop, geloof en zingeving;
- nieuwe christenen en christenen die zich willen verdiepen;
- mensen die behoefte hebben aan begrijpelijk en betrouwbaar geloofsonderwijs.

8.2 Jongeren en jongvolwassenen

- het christelijk geloof onderzoeken en vragen stellen;
- de Bijbel leren begrijpen;
- hun geloof praktisch vorm geven;
- leiderschapsvaardigheden ontwikkelen in dienst van kerk en samenleving;
- deelnemen aan geloofsgemeenschappen en vrijwilligerswerk.

8.3 Gelovigen en vrijwilligers

- kerkelijke vrijwilligers, kringleiders, jeugdleiders en gespreksleiders;
- pastorale medewerkers, sprekers en trainers;
- mensen die verantwoordelijkheid dragen binnen een kerk of christelijk initiatief.

8.4 Kerkelijke leiders

- voorgangers, oudsten en diakenen;
- bestuursleden, jeugdleiders en teamleiders;
- pioniers en kerkplanters.

Toerusting van deze leiders is gericht op hun religieuze en gemeenschapsgerichte taak, niet op individuele carrièreontwikkeling.

8.5 Kerken en geloofsgemeenschappen

- lokale kerken en kerkelijke samenwerkingsverbanden;
- pioniersplekken en huiskerken;
- interkerkelijke initiatieven en Bijbelstudie- of discipelschapsgroepen.

8.6 Christelijke non-profitorganisaties

- organisaties op het gebied van religie en geloofsonderwijs;
- jongerenwerk en vrijwilligerswerk;
- gemeenschapsvorming, hulpverlening en maatschappelijke betrokkenheid;
- kerkelijke ondersteuning, toerusting en discipelschap.

8.7 Indirecte begunstigden

- gezinnen en sociale netwerken van deelnemers;
- bezoekers en leden van kerken;
- lokale gemeenschappen;
- mensen die worden bereikt door toegeruste leiders, vrijwilligers en organisaties.

9. Kernwaarden

9.1 Genade

Gods liefde en genade vormen het uitgangspunt van de stichting. Wij willen mensen niet benaderen vanuit druk, angst of veroordeling, maar vanuit hoop, waarheid, uitnodiging en herstel.

9.2 Jezus centraal

Wij lezen en benaderen het christelijk geloof vanuit Jezus Christus. Zijn leven, onderwijs, sterven en opstanding vormen het centrum van onze boodschap.

9.3 Toegankelijkheid

Wij willen diepgaande geloofsthema's begrijpelijk en bruikbaar maken voor mensen met verschillende achtergronden en opleidingsniveaus.

9.4 Waarachtigheid

Wij gaan zorgvuldig om met de Bijbel, feiten, financiën, mensen en verantwoordelijkheden, en zijn bereid vragen te stellen, te leren en waar nodig onze aanpak bij te stellen.

9.5 Dienstbaarheid

Kennis en leiderschap zijn geen doelen op zichzelf. Zij zijn bedoeld om God en mensen te dienen.

9.6 Gemeenschap

Geloof wordt niet uitsluitend individueel beleefd. Wij bevorderen ontmoeting, onderlinge steun, samenwerking en verantwoordelijkheid voor elkaar.

9.7 Vermenigvuldiging

Door mensen, vrijwilligers, leiders, kerken en organisaties toe te rusten kan de impact zich vermenigvuldigen: een toegeruste vrijwilliger kan anderen dienen, een gezonde kerk kan een hele gemeenschap beïnvloeden.

9.8 Maatschappelijke betrokkenheid

Wij geloven dat het christelijk geloof zichtbaar wordt in liefde voor de naaste, zorg voor kwetsbare mensen, gastvrijheid, rechtvaardigheid, vrijwilligerswerk en verantwoordelijkheid voor de omgeving.

10. Hoofdactiviteiten

De activiteiten van Stichting Bij het VUUR zijn ondergebracht in zes samenhangende pijlers. Geen van deze pijlers omvat individuele coaching of daarmee vergelijkbare, op het individu gerichte dienstverlening.

10.1 Pijler 1 – Bijbelonderwijs en geloofsvorming

De stichting ontwikkelt en verzorgt Bijbelstudies, studieavonden, lezingen, cursussen, preken, themabijeenkomsten, online leerprogramma's en geloofsvormende trajecten in groepsverband, onder meer over het karakter van God, het leven en onderwijs van Jezus, Gods liefde en genade, het lezen van de Bijbel, discipelschap, gebed, herstel en verzoening, hoop en zingeving, en gemeente-zijn. De stichting wil onderwijs aanbieden dat theologisch zorgvuldig, begrijpelijk en praktisch toepasbaar is.

10.2 Pijler 2 – Publicaties en digitale kennisdeling

De stichting ontwikkelt en verspreidt artikelen, blogs, verdiepende studies, podcasts, video's, opnamen van preken en lezingen, boeken, e-books, nieuwsbrieven en een online kennisbank rond vragen die mensen stellen over God, de Bijbel, Jezus, geloof, genade, gebed, lijden, kerk, relaties, identiteit, hoop en christelijk leven. Een belangrijk deel van deze inhoud wordt kosteloos beschikbaar gesteld.

10.3 Pijler 3 – Toerusting van kerken en christelijke organisaties

De stichting verzorgt trainingen, studiedagen, teamdagen, workshops en praktische hulpmiddelen, en begeleidt missie- en visieprocessen, cultuur- en waardenontwikkeling, vrijwilligersbeleid en jongerenwerk. Deze ondersteuning richt zich niet op financieel rendement of commerciële optimalisatie, maar op de religieuze identiteit, missie en maatschappelijke opdracht van de deelnemende organisatie.

10.4 Pijler 4 – Leiderschap en vrijwilligers

De stichting rust jeugdleiders, kringleiders, vrijwilligers, voorgangers, oudsten, diakenen, bestuurders, teamleiders, gespreksleiders en pioniers toe via groepsgewijs onderwijs, trainingen, intervisie, werkboeken, leiderschapsprogramma's, teamontwikkeling en bijeenkomsten rond geestelijk en dienend leiderschap. Het doel is dat deelnemers hun taak binnen kerk, geloofsgemeenschap, jeugdwerk of non-profitorganisatie beter kunnen vervullen.

Individuele begeleiding vindt uitsluitend plaats als ondergeschikt en ondersteunend onderdeel van een breder, groepsgericht kerkelijk of organisatorisch toerustingstraject — bijvoorbeeld een kort individueel gesprek binnen een leiderschapsprogramma dat als geheel groepsggericht is opgezet. Dit mag nooit de vorm aannemen van persoonlijke life coaching, loopbaancoaching of andere dienstverlening die hoofdzakelijk het privébelang van de deelnemer dient; die activiteiten vallen, zoals beschreven in hoofdstuk 15, buiten de stichting.

10.5 Pijler 5 – Jongeren en nieuwe generaties

De stichting wil jongeren helpen het christelijk geloof te ontdekken, de Bijbel te leren begrijpen, vragen te durven stellen en te groeien in dienstbaar leiderschap, onder meer via ondersteuning van Alpha Youth, jongerenavonden, interkerkelijke Bijbelstudies, training van jeugdleiders en samenwerking met kerken, scholen en christelijke organisaties.

10.6 Pijler 6 – Gemeenschapsvorming en maatschappelijke doorwerking

De stichting bevordert de vorming en versterking van geloofsgemeenschappen, waaronder Vuurtjes, Bijbelstudiegroepen, huiskringen en interkerkelijke netwerken, en stimuleert deelnemers om geloof zichtbaar te maken door naastenliefde, gastvrijheid, vrijwilligerswerk en betrokkenheid bij mensen in kwetsbare omstandigheden.

11. Toerusting van kerken en christelijke non-profitorganisaties

Stichting Bij het VUUR gelooft dat kerken en christelijke non-profitorganisaties een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan hun omgeving: plekken waar mensen elkaar ontmoeten, zich vrijwillig inzetten, jongeren begeleiden, pastorale aandacht geven en maatschappelijke initiatieven ontplooien. De stichting wil deze organisaties helpen hun religieuze en maatschappelijke opdracht duurzaam te vervullen, met aandacht voor religieuze identiteit, missie en visie, kernwaarden, geloofscultuur, discipelschap, samenwerking, leiderschap, vrijwilligers, jongeren, communicatie en continuïteit.

De stichting neemt de verantwoordelijkheid van een kerk of organisatie niet over. Zij helpt betrokkenen om zelf helderheid te ontwikkelen, keuzes te maken en het geleerde toe te passen.

12. De Keys Organisatietrack

De Keys Organisatietrack is een non-profit onderwijs- en toerustingstraject voor kerken en christelijke non-profitorganisaties. Het traject helpt deelnemende organisaties hun religieuze identiteit, missie, visie, waarden, cultuur, samenwerking, leiderschap, vrijwilligersorganisatie en maatschappelijke opdracht te onderzoeken en te versterken. Het traject is nadrukkelijk gericht op de organisatie als geheel, niet op de individuele deelnemer, en bestaat uit groepsbijeenkomsten, onderwijs, werkvormen, teamsessies, onderzoeks- en reflectievragen, rapportages en implementatieondersteuning.

Het doel is geen commercieel organisatieadviesproduct, maar duurzamere en samenhangender uitvoering van de religieuze en algemeen nuttige werkzaamheden van kerken en christelijke non-profitorganisaties. De stichting kan voor deelname een bijdrage vragen, gericht op ontwikkeling, uitvoering en continuïteit van het programma; eventuele positieve financiële resultaten worden volledig besteed aan de doelstelling van de stichting. Waar mogelijk biedt de stichting korting, sponsoring of kosteloze deelname aan kerken of organisaties met onvoldoende financiële middelen.

13. Jongeren en nieuwe generaties

De stichting beschouwt jongerenwerk als een belangrijk onderdeel van haar religieuze en maatschappelijke opdracht. Jongeren groeien op in een samenleving waarin zij worden geconfronteerd met vragen over identiteit, geloof, relaties, prestatiedruk, toekomst en zingeving. Stichting Bij het VUUR wil bijdragen aan veilige en open omgevingen waar jongeren vragen mogen stellen, het christelijk geloof kunnen onderzoeken, betrouwbare volwassenen ontmoeten en leren verantwoordelijkheid te dragen, zelfstandig of in samenwerking met kerken, scholen en christelijke organisaties.

Activiteiten kunnen onder meer bestaan uit Alpha Youth, jongerenbijbelstudies, gespreksgroepen, leiderschapstraining voor jongeren, training van jeugdleiders en jongerenconferenties.

14. Gemeenschapsvorming

Stichting Bij het VUUR wil niet uitsluitend digitale informatie verspreiden, maar ook bijdragen aan relaties en gemeenschappen waarin mensen samen leren, geloven en dienen. De stichting ondersteunt daarom Vuurtjes en andere kleine geloofsgemeenschappen: kleinschalige groepen met ruimte voor ontmoeting, Bijbellezen, gesprek, gebed, maaltijden, onderlinge steun en praktische dienstbaarheid.

De stichting ontwikkelt hiervoor startmateriaal, rust leiders toe, faciliteert bijeenkomsten en vormt netwerken, en streeft ernaar dat groepen waar mogelijk lokaal en zelfstandig functioneren, zonder onnodige afhankelijkheid van de centrale organisatie.

15. Afbakening van de activiteiten

Om helder onderscheid te bewaren tussen algemeen nuttige activiteiten en particuliere dienstverlening, gelden de volgende uitgangspunten.

15.1 Activiteiten binnen de stichting

- religieus onderwijs, Bijbelstudies, preken, podcasts, video's, artikelen, boeken en studiemateriaal;
- online geloofsprogramma's, geloofscursussen, studieavonden en conferenties;
- jongerenwerk en leiderschapstoerusting voor kerkelijke of maatschappelijke rollen;
- training van vrijwilligers en ondersteuning van geloofsgemeenschappen;
- toerusting van kerken en christelijke non-profitorganisaties, inclusief de Keys Organisatietrack;
- gemeenschapsvorming en ontwikkeling van algemeen beschikbare hulpmiddelen.

15.2 Activiteiten buiten de stichting

De volgende activiteiten maken géén onderdeel uit van Stichting Bij het VUUR, omdat zij primair het persoonlijke of commerciële belang van een individuele deelnemer dienen:

- persoonlijke life coaching en individuele identiteitscoaching;
- loopbaancoaching en executive coaching;
- privétrajecten rond persoonlijke effectiviteit;
- commerciële organisatieconsultancy en algemene marketing- of bedrijfsadvisering;
- trajecten die hoofdzakelijk zijn gericht op financieel of zakelijk voordeel van een onderneming;
- therapeutische of medische behandeling.

Deze activiteiten worden aangeboden door de zelfstandige eenmanszaak John Roeland Coaching, die financieel, administratief en communicatief volledig gescheiden is van Stichting Bij het VUUR. Deze scheiding is geen voornemen maar een reeds doorgevoerde praktijk: de eenmanszaak factureert onder eigen naam, gebruikt een eigen bankrekening en eigen contracten, en de stichting is op geen enkele wijze partij bij of begunstigde van deze dienstverlening. De stichting biedt persoonlijke coaching niet actief aan, promoot deze niet en verwijst vanuit haar activiteiten, publicaties of communicatie niet actief door naar dit coachingsaanbod. Zie hoofdstuk 25 voor de wijze waarop het bestuur toeziet op deze scheiding.

16. Toegankelijkheid en deelnamebijdragen

Stichting Bij het VUUR streeft naar brede toegankelijkheid van haar onderwijs, materialen en activiteiten. Een deel van de digitale publicaties, podcasts, video's en studies wordt kosteloos beschikbaar gesteld. Voor activiteiten waarvoor substantiële kosten worden gemaakt — cursussen, conferenties, fysieke bijeenkomsten, gedrukte materialen, boeken, online programma's, trainingen en de Keys Organisatietrack — kan de stichting een deelnamebijdrage vragen. Bij het vaststellen van deze bijdragen streeft de stichting ernaar dat tarieven niet hoger zijn dan nodig voor dekking van de rechtstreeks en redelijkerwijs aan de activiteit toerekenbare kosten, plus redelijke organisatiekosten. Het bestuur beoordeelt periodiek of tarieven, toegankelijkheid en resultaten passen bij het algemeen nuttige karakter van de stichting; eventuele overschotten worden uitsluitend besteed aan de statutaire doelstelling.

De stichting heeft geen winstoogmerk: positieve resultaten worden niet uitgekeerd, maar volledig besteed aan de doelstelling. Waar dit financieel verantwoord is, kan het bestuur gereduceerde tarieven, beurzen, sponsoring of kosteloze deelname aanbieden, en kerken zonder voldoende budget ondersteunen.

17. Strategische doelstellingen 2026–2029

17.1 Onderwijs en kennisdeling

- jaarlijks minimaal 24 inhoudelijke artikelen, studies of onderwijsbronnen publiceren;
- jaarlijks minimaal 12 podcasts, video's of opgenomen onderwijsuitzendingen publiceren;
- gedurende de beleidsperiode minimaal drie online leerprogramma's ontwikkelen;
- jaarlijks minimaal vier fysieke of digitale onderwijsbijeenkomsten organiseren;
- een groeiend online kenniscentrum rond geloofsvragen realiseren.

17.2 Kerken en organisaties

- jaarlijks minimaal drie kerken of christelijke non-profitorganisaties ondersteunen;
- de Keys Organisatietrack verder ontwikkelen en documenteren;
- jaarlijks minimaal één vrij of laagdrempelig hulpmiddel voor kerken en teams publiceren;
- samenwerkingen opbouwen met kerken, christelijke stichtingen en deskundigen.

17.3 Jongeren en leiders

- jaarlijks jeugdleiders en vrijwilligers toerusten;
- een herhaalbaar jongerenleiderschapsprogramma ontwikkelen;
- Alpha Youth of vergelijkbare geloofsinitiatieven ondersteunen.

17.4 Gemeenschapsvorming

- bestaande Vuurtjes en geloofsgroepen ondersteunen;
- gedurende de beleidsperiode minimaal twee nieuwe groepen helpen starten;
- lokale groepen toerusten om zelfstandig te functioneren.

17.5 Organisatie en transparantie

- jaarlijks een activiteitenverslag en een financiële verantwoording publiceren;
- activiteiten en resultaten per pijler registreren;
- jaarlijks toetsen of ten minste 90% van inzet en middelen aan het algemeen nut wordt besteed;
- het beleidsplan jaarlijks intern evalueren en de website actueel houden.

Deze aantallen zijn richtinggevend. Het bestuur kan de planning aanpassen wanneer financiële middelen, vrijwilligerscapaciteit of maatschappelijke omstandigheden dat noodzakelijk maken, mits de doelstelling en algemeen nuttige koers behouden blijven.

18. Verwerving van inkomsten

De stichting kan inkomsten verwerven uit eenmalige giften, periodieke schenkingen, bijdragen van donateurs, kerken en christelijke organisaties, fondsen, subsidies, sponsoring, nalatenschappen, collecteopbrengsten, deelnamebijdragen voor cursussen en toerustingstrajecten, verkoop van boeken en studiemateriaal, en opbrengsten uit online programma's.

De stichting werft middelen op een zorgvuldige, transparante en niet-dwingende wijze. Bij communicatie over giften maakt zij duidelijk waarvoor middelen worden gevraagd, hoe deze worden besteed, dat de stichting geen winstoogmerk heeft, dat het bestuur onbezoldigd is, en dat financiële verantwoording wordt gepubliceerd. Sponsoring mag de inhoudelijke onafhankelijkheid, christelijke grondslag of integriteit van de stichting niet aantasten.

19. Besteding van middelen

De ontvangen middelen worden besteed aan activiteiten die rechtstreeks verband houden met de doelstelling: ontwikkeling van Bijbelonderwijs, artikelen en studies; productie van podcasts en video's; ontwikkeling en onderhoud van online platforms; cursussen en leerprogramma's; drukwerk en publicaties; organisatie van bijeenkomsten; jeugdprogramma's; toerusting van leiders en vrijwilligers; ondersteuning van Vuurtjes, kerken en non-profitorganisaties; de Keys Organisatietrack; en de noodzakelijke administratie, verzekeringen en professionele ondersteuning die daarmee samenhangen.

De stichting bewaakt een redelijke verhouding tussen kosten voor beheer en fondsenwerving enerzijds en directe doelbestedingen anderzijds.

20. Beheer van vermogen en reserves

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de uitvoering en continuïteit van haar werkzaamheden, conform het bestedingscriterium voor ANBI's. Het vermogen wordt beheerd door het bestuur; geen enkele bestuurder, natuurlijke persoon, onderneming of andere rechtspersoon kan over het vermogen beschikken alsof het eigen vermogen betreft.

Het bestuur kan reserves vormen voor reeds geplande activiteiten, ontwikkeling van onderwijsprogramma's, publicaties, digitale infrastructuur, vaste contractuele verplichtingen, tijdelijke schommelingen in giften en inkomsten, en grote

toekomstige projecten die passen binnen de doelstelling. Reserves worden zoveel mogelijk gekoppeld aan een concreet doel, een voorgenomen besteding, een redelijke termijn en een bestuursbesluit, en de omvang en noodzaak ervan worden jaarlijks beoordeeld in de financiële verantwoording. Het vermogen wordt behoudend beheerd; speculatieve beleggingen passen niet bij het beleid van de stichting.

Bij opheffing wordt een eventueel batig liquidatiesaldo besteed overeenkomstig de statuten aan een ANBI of aan een buitenlandse instelling die voor ten minste 90% het algemeen nut dient. Deze bepaling (artikel 15.3 van de statuten) is volledig en zonder beperkende formulering.

21. Meerjarenbegroting 2026–2029

Onderstaande meerjarenbegroting geeft de verwachte baten en lasten van de stichting weer voor de periode 2026–2029, uitgesplitst naar de hoofdactiviteiten zoals beschreven in hoofdstuk 10. De begroting wordt jaarlijks geactualiseerd en als onderdeel van de financiële verantwoording gepubliceerd (zie hoofdstuk 22).

Categorie	2026	2027	2028	2029
Baten – giften en donaties	€ 5.000	€ 7.500	€ 10.000	€ 15.000
Baten – deelnamebijdragen (cursussen, Keys Organisatietrack)	€ 0	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500
Baten – subsidies en fondsen	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Baten – overige giften (Project Alpha Youth Culemborg)	€ 4.500	€ 4.500	€ 9.000	€ 9.000
Lasten – Bijbelonderwijs en publicaties	€ 250	€ 500	€ 1.000	€ 1.500
Lasten – toerusting kerken/organisaties	€ 0	€ 500	€ 1.000	€ 1.500
Lasten – jongerenwerk (waaronder Alpha Youth Culemborg)	€ 4.500	€ 6.000	€ 12.000	€ 12.000
Lasten – gemeenschapsvorming	€ 1.200	€ 2.400	€ 3.600	€ 4.800
Lasten – beheer en administratie	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
Resultaat	€ 2.050	€ 2.600	€ 2.900	€ 7.200

Toelichting: de post ‘overige giften’ betreft geormerkte giften voor Project Alpha Youth Culemborg en is als zodanig herkenbaar in zowel de baten als de daaraan gekoppelde uitgaven onder jongerenwerk. De begroting laat over de gehele periode een bescheiden positief resultaat zien, dat conform hoofdstuk 20 wordt aangehouden als reserve voor de continuïteit van de activiteiten en niet wordt uitgekeerd. De cijfers worden jaarlijks getoetst en zo nodig bijgesteld in de in hoofdstuk 22 bedoelde financiële verantwoording.

22. Begroting en financiële verantwoording

Het bestuur stelt jaarlijks een begroting vast. Deze bevat ten minste de verwachte giften en donaties, verwachte bijdragen uit activiteiten, verwachte opbrengsten uit publicaties, verwachte subsidies en fondsen, verwachte uitgaven per activiteitenpijler, beheer- en administratiekosten, voorgenomen reserveringen en het verwachte exploitatieresultaat.

Na afloop van het boekjaar worden een balans, een staat van baten en lasten, een toelichting en een activiteitenverslag opgesteld. De financiële verantwoording wordt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar op de website gepubliceerd; bij een boekjaar dat gelijkloopt met het kalenderjaar betekent dit publicatie uiterlijk vóór 1 juli van het daaropvolgende jaar.

23. Bestuur en governance

Het bestuur is verantwoordelijk voor het bewaken van de missie en visie, het uitvoeren en actualiseren van het beleidsplan, het beoordelen van activiteiten, het vaststellen van de begroting, het beheer van het vermogen, het vaststellen van de

jaarstukken, het bewaken van integriteit, het voorkomen van belangenverstrengeling, het toezien op de administratie, het bewaken van de ANBI-voorwaarden en het publiceren van verplichte gegevens.

Het bestuur vergadert minimaal tweemaal per jaar en verder zo vaak als nodig. Van bestuursvergaderingen worden notulen of schriftelijke besluiten bijgehouden. Belangrijke besluiten — over begrotingen, jaarrekeningen, grote uitgaven, reserves, verbonden partijen, vergoeding van uitvoerende werkzaamheden, samenwerkingsovereenkomsten, wijzigingen van beleid, nieuwe activiteiten en mogelijke belangenconflicten — worden aantoonbaar vastgelegd. Geen bestuurder heeft zelfstandig doorslaggevende zeggenschap over het vermogen. Tijdens de bestuursvergadering van 8 juli 2026 heeft het bestuur de voorzitter gemachtigd het beleidsplan te herschrijven binnen de toen vastgestelde inhoudelijke koers. De definitieve tekst wordt vóór indiening door het voltallige bestuur beoordeeld en vastgesteld.

24. Beloningsbeleid

Bestuurders ontvangen geen beloning en geen vacatiegeld voor hun bestuurstaak. Uitsluitend daadwerkelijk gemaakte, redelijke en aantoonbare onkosten die verband houden met de werkzaamheden van de stichting kunnen worden vergoed.

De stichting kan werknemers, zelfstandigen, sprekers, trainers, auteurs, producenten of andere uitvoerders inschakelen voor concrete werkzaamheden. Vergoedingen voor uitvoerende werkzaamheden staan los van de bestuurstaak, zijn redelijk en marktconform, worden schriftelijk overeengekomen en administratief vastgelegd, en zijn niet bedoeld als verkapte bestuurdersbeloning.

25. Belangenverstrengeling en verbonden partijen

Een bestuurder meldt ieder persoonlijk, zakelijk of financieel belang dat kan botsen met het belang van de stichting. De betrokken bestuurder neemt niet deel aan de inhoudelijke beraadslaging, stemt niet mee, heeft geen invloed op het besluit, ontvangt geen vertrouwelijke informatie die niet noodzakelijk is, en laat de overige bestuurders zelfstandig beslissen. Het besluit wordt schriftelijk vastgelegd.

Gedurende deze beleidsperiode verstrekt de stichting geen betaalde opdrachten aan ondernemingen van zittende bestuurders — ook niet voor andere werkzaamheden dan coaching, en ongeacht of de voorwaarden marktconform zouden zijn. Wanneer de stichting goederen of diensten afneemt van een familielid van een bestuurder of van een andere verbonden partij die geen onderneming van een zittende bestuurder is, geldt dat de dienst of het product noodzakelijk is voor de doelstelling, alternatieven waar redelijk zijn onderzocht, de voorwaarden marktconform en de prijs controleerbaar is, het overige bestuur het besluit neemt, de betrokken bestuurder zich onthoudt van besluitvorming, afspraken schriftelijk worden vastgelegd, facturatie en administratie volledig gescheiden zijn, en de transactie zo nodig wordt toegelicht in de financiële verantwoording.

Dit geldt in het bijzonder voor de eenmanszaak John Roeland Coaching van de voorzitter: de stichting neemt gedurende deze beleidsperiode geen enkele betaalde dienst van deze onderneming af — dus niet alleen geen coaching. Deze onderneming voert een gescheiden administratie, bankrekening, facturatie, boekhouding, communicatie, contractvoering en cliënten- en deelnemersregistratie, en is bij de KvK ingeschreven onder eigen handelsnaam. De secretaris en de penningmeester zien hier gezamenlijk op toe; besluiten waarbij de voorzitter een persoonlijk belang heeft, worden zonder zijn deelname genomen en schriftelijk vastgelegd, conform de conflict-of-interest-bepaling van artikel 8 van de statuten.

26. Verhouding tot het voornemen tot afwijzing en het statutaire aandachtspunt

Het bestuur acht het van belang om in dit beleidsplan expliciet stil te staan bij het voornemen van de Belastingdienst om de ANBI-aanvraag af te wijzen, kenbaar gemaakt bij brief van 1 juli 2026, kenmerk 8688.99.173, en bij de wijze waarop dit beleidsplan zich verhoudt tot de huidige statuten.

26.1 Aanleiding voor het voornemen tot afwijzing

De Belastingdienst heeft in haar brief van 1 juli 2026 het voornemen geuit de aanvraag af te wijzen, omdat naar haar voorlopig oordeel de feitelijke en voorgenomen werkzaamheden van de stichting niet voor ten minste 90% gericht waren op het algemeen nut. Reden hiervoor was dat individuele coaching — destijds in het beleidsplan als (mogelijke) activiteit van de stichting genoemd — naar het oordeel van de Belastingdienst zou kwalificeren als het dienen van een particulier belang.

26.2 Feitelijke situatie en doorgevoerde wijziging

Het bestuur benadrukt dat de stichting nooit daadwerkelijk individuele coaching heeft uitgevoerd of gefactureerd: er zijn geen coachovereenkomsten op naam van de stichting afgesloten, geen coachfacturen verstuurd en geen inkomsten uit individuele coaching ontvangen. Het oorspronkelijke beleidsplan noemde persoonlijke coaching als mogelijke activiteit en gaf daaraan relatief veel nadruk, wat begrijpelijkerwijs de indruk heeft gewekt dat dit een belangrijk deel van de feitelijke werkzaamheden zou gaan vormen. Tijdens de bestuursvergadering van 8 juli 2026 heeft het bestuur daarom formeel besloten dat persoonlijke coaching geen onderdeel vormt en zal vormen van de activiteiten van de stichting. Daarbij is tevens besloten dat de stichting persoonlijke coaching niet actief zal aanbieden, promoten of vanuit haar activiteiten zal doorverwijzen naar een coachingsaanbod.

Coaching wordt uitsluitend aangeboden door de zelfstandige eenmanszaak John Roeland Coaching, die volledig operationeel is: ingeschreven bij de KvK onder eigen handelsnaam, met een eigen bankrekening en eigen facturatie, geheel los van de stichting (zie hoofdstuk 15.2 en hoofdstuk 25).

26.3 De statutaire tekst

De huidige statuten van de stichting bevatten in artikel 2 lid 3 nog een formulering die het “ondersteunen, toerusten en begeleiden van mensen, kerken en christelijke organisaties” noemt. Deze formulering is ruim genoeg geformuleerd om, in theorie, ruimte te laten voor individuele begeleiding. Het bestuur benadrukt dat deze statutaire ruimte niet wordt en nooit is benut: zoals in hoofdstuk 26.2 toegelicht, heeft de stichting nooit individuele coaching uitgevoerd, en bevatten de feitelijke werkzaamheden van de stichting, zoals in dit beleidsplan beschreven, geen individuele coaching of daarmee vergelijkbare op het individu gerichte dienstverlening.

In reactie op het verzoek van het bestuur om uitstel van de reactietermijn heeft de Belastingdienst laten weten een statutenwijziging op dit moment voorbarig te achten, en er de voorkeur aan te geven eerst — aan de hand van een aangepast beleidsplan — vast te stellen of de feitelijke werkzaamheden voldoende aansluiten bij de ANBI-doelstellingen. Het bestuur volgt deze aanwijzing en legt de achtergrond ervan hier vast, opdat deze traceerbaar blijft, ook wanneer de behandeling van de aanvraag door een andere medewerker van de Belastingdienst wordt overgenomen.

26.4 Voorgenomen statutenwijziging

Het bestuur heeft in zijn correspondentie van 8 juli 2026 aangegeven de statuten te willen laten wijzigen, zodat individuele coaching niet langer als mogelijke statutaire activiteit kan worden gelezen. De Belastingdienst heeft laten weten een dergelijke wijziging op dit moment voorbarig te vinden en verzocht eerst een aangepast beleidsplan te beoordelen. Het bestuur volgt dit verzoek: de voorgenomen statutenwijziging wordt aangehouden totdat de Belastingdienst op basis van dit beleidsplan heeft vastgesteld of, en zo ja op welk punt, een statutenwijziging alsnog noodzakelijk is. Tijdens de bestuursvergadering van 8 juli 2026 heeft het bestuur de voorzitter gemachtigd het beleidsplan overeenkomstig de vastgestelde koers te herschrijven en de verdere correspondentie met de Belastingdienst te verzorgen. Het definitieve beleidsplan wordt vóór verzending afzonderlijk door het bestuur beoordeeld en vastgesteld.

27. Administratie en toetsing van het algemeen nut

De stichting voert een administratie waaruit ten minste blijkt: de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen, de uitgaven en bestedingen, de kosten voor fondsenwerving en beheer, ontvangen giften, betaalde vergoedingen, onkosten van bestuurders, de werkzaamheden van uitvoerders, de activiteiten en het bereik daarvan per pijler, en eventuele transacties met verbonden partijen. Deze administratie stelt de Belastingdienst in staat de inkomsten, bestedingen, kosten en omvang van het vermogen te beoordelen.

Het bestuur beoordeelt jaarlijks aan de hand van alle relevante feiten en omstandigheden of de stichting met nagenoeg al haar activiteiten het algemeen nut dient; de 90%-eis is daarbij geen zelfstandige rekensom, maar een uitkomst van die beoordeling. Als indicatoren worden onder meer vastgelegd: de aard van de activiteiten, de doelgroep, de toegankelijkheid, het aantal bestede uren, de besteding van financiële middelen, het algemene of particuliere karakter van het voordeel, inkomsten uit activiteiten, eventuele commerciële kenmerken en transacties met verbonden partijen. Wanneer een voorgenomen activiteit hoofdzakelijk een particulier of commercieel belang dient, wordt deze niet binnen de stichting uitgevoerd. Bevat een activiteit zowel algemeen nuttige als particuliere elementen, dan beoordeelt het bestuur of het particuliere voordeel slechts bijkomstig is; zo nodig wordt de activiteit aangepast, buiten de stichting geplaatst of beëindigd.

28. Communicatie en publicatie

Stichting Bij het VUUR communiceert onder meer via de website, e-mailnieuwsbrieven, sociale media, podcasts, video's, publicaties, bijeenkomsten, activiteitenverslagen en financiële verslagen. Op de website wordt een duidelijk vindbare ANBI-pagina met een unieke URL ingericht, waarop ten minste worden gepubliceerd: de naam van de stichting, het

RSIN, contactgegevens, de doelstelling, de hoofdlijnen van het beleidsplan, de bestuurssamenstelling en functies, het beloningsbeleid, een actueel activiteitenverslag, de financiële verantwoording en het actuele beleidsplan.

Persoonsgegevens die niet verplicht openbaar hoeven te worden gemaakt, zoals geboortedata, worden niet op de openbare website gepubliceerd.

29. Evaluatie en actualisering

Dit beleidsplan geldt voor de periode 2026–2029. Het bestuur evalueert jaarlijks de missie en visie, de feitelijke activiteiten, de doelgroepen, de strategische doelstellingen, de financiële positie, de reserves, de verhouding tussen algemeen nuttige en overige activiteiten, de samenwerking met verbonden partijen, de actualiteit van de website en de naleving van publicatieverplichtingen.

Het bestuur kan het beleidsplan tussentijds aanpassen wanneer activiteiten veranderen, nieuwe programma's worden ontwikkeld, wet- of regelgeving verandert, de financiële situatie daarom vraagt, of uit evaluatie blijkt dat aanpassing noodzakelijk is. Wijzigingen mogen niet leiden tot een koers waarbij particuliere of commerciële belangen de algemeen nuttige doelstelling gaan overheersen.

30. Slotverklaring

Stichting Bij het VUUR wil mensen, kerken en christelijke non-profitorganisaties helpen groeien in geloof, kennis, verbondenheid en dienstbaarheid. De stichting wil een betrouwbare bron zijn voor mensen die zoeken naar antwoorden over God, geloof en de Bijbel, en tegelijk investeren in de gemeenschappen die dagelijks mensen dienen.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Haar middelen, werkzaamheden en vermogen worden volledig ingezet voor haar statutaire en algemeen nuttige doelstelling. Persoonlijke coaching en andere diensten die primair het individuele of commerciële belang dienen, vallen — sinds de in hoofdstuk 2 en hoofdstuk 26 beschreven koerswijziging — volledig buiten de stichting.

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Bij het VUUR.

Plaats: Waardenburg

Datum: 7 augustus 2026

John Roeland – voorzitter

Christa van Rosmalen – secretaris

Jeroen Stelma – penningmeester